

المملكة المغربية
وزارة الداخلية
عمالة الصخيرات تمارة
جماعة سيدي يحيى زعير

ميثاق الأخلاقيات و السلوك
المهني بجماعة سيدي يحيى
زعير

الديباجة

إن رئيس جماعة سيدي يحيى زعير

- عملا بالتعليمات والتوجيهات الملكية السامية لجلالة الملك محمد السادس نصره الله و أيده الواردة في عدة خطب ورسائل سامية من أجل تخليق الحياة العامة الإدارية، وتكريس دولة الحق والقانون.
- تطبيقا لمقتضيات القانون التنظيمي رقم 113-14 المتعلق بالجماعات الصادر بتنفيذه ظهير الشريف رقم 1-15-58 صادر في 20 من رمضان 1436 (07 يوليوز 2015).
- بناء على مقتضيات الظهير الشريف رقم 1.58.0058 بمثابة النظام الأساسي للوظيفة العمومية الصادر بتاريخ 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) كما وقع تغييره تكميمه.
- طبقا للمرسوم رقم 2-77-738 بتاريخ 13 شوال 1397 (27 شتنبر 1977) بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات.
- تطبيقا لمقتضيات القانون رقم 19-55 المتعلق بتبسيط المساطر والإجراءات الإدارية الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1-20-06 صادر في 11 من رجب 1441 (6 مارس 2020).
- تفعيلًا لمقتضيات القانون رقم 19-54 بمثابة ميثاق المرافق العمومية، الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1-21-58 المؤرخ في 3 ذي الحجة 1442 (14 يوليوز 2021).
- ورغبة من جماعة سيدي يحيى زعير في التقيد بالمقتضيات الدستورية والتشريعية والتنظيمية الوطنية وكذا المواثيق والعهود والاتفاقيات الدولية المؤطرة لتخليق الحياة العامة، وتحقيق العدالة والمساواة وتكافؤ الفرص وتنزيلها على أرض الواقع بتراب الجماعة.
- و تبعًا للمقرر المتخذ من طرف مجلس جماعة سيدي يحيى زعير في دورته العادية لشهر فبراير المنعقدة بتاريخ 07 فبراير 2023 القاضي بالمصادقة على اعتماد ميثاق للأخلاقيات والسلوك المهني بجماعة سيدي يحيى زعير الملزم لجميع مكوناتها من منتجين وإدارة الجماعة تحت مسمى: "ميثاق الأخلاقيات والسلوك المهني بجماعة سيدي يحيى زعير".

يقرر الالتزام بما يلي:

الهدف العام

يعتبر ميثاق الأخلاقيات و السلوك المهني بجماعة سيدي يحيى زعير إطارا مرجعيا ودليلا للأخلاقيات المهنية الواجب تطبيقها في تدبير شؤون الجماعة بجميع مرافقها وفق المبادئ الأساسية المتمثلة في ترسيخ وتعزيز قيم النزاهة وتطبيق مبادئ الحكامة الجيدة، سعيا إلى الارتقاء بجماعة سيدي يحيى زعير وتحسين أدائها الوظيفي وتأهيلها لتحقيق التنمية المستدامة.

يحدد هذا الميثاق المبادئ العامة التي ينبغي أن تؤطر سلوك الموظف والمنتخب بحيث يعتبر عنصرا هاما لتخليق الإدارة العامة ويساهم في تدعيم ثقافة المرفق العام وبث روح المسؤولية والانضباط لدى الموظفين والمنتخبين للرفع من مستوى الخدمات المقدمة للمرتفقين وفق المبادئ التالية:

- احترام القوانين و الأنظمة و المساطر الجاري بها العمل.
- مبدأ النزاهة والحياد والشفافية
- مبدأ النجاعة والفعالية والحكامة الجيدة
- مبدأ المساواة لخدمة المرتفق بدون تمييز

التزامات موظفي جماعة سيدي يحيى زعير للعمل بميثاق الأخلاقيات والسلوك

المهني أثناء القيام بمهامهم

← لاحترام و تعزيز الكفاءة المهنية بصفتي موظف بادارة جماعة سيدي يحيى زعير يجب:

- العمل على احترام القوانين و الأنظمة و المساطر الجاري بها العمل.
- احترام السر المهني.
- العمل على احترام التسلسل الاداري.
- القيام بالمهام الموكولة إلي بمراعاة الأجل و جودة الخدمات.
- تطبيق التعليمات الصادرة عن الرؤساء الذين أعمل تحت إمرتهم إلا في حالة مخالفتها للقانون.
- تطوير و تنفيذ المهام الموكولة الي وفق القوانين و الأنظمة الجاري بها العمل.
- الالتزام بتطبيق المقترضات المتعلقة بتبسيط المساطر والاستعداد للمبادرة وحل المشاكل سواء داخل الإدارة أو اتجاه المرتفقين.
- الانخراط في الخطة الوطنية لإصلاح الإدارة من أجل تحسين جودة الخدمات.
- الانخراط في مخطط تقوية قدرات الموارد البشرية بالتكوين والتكوين المستمر.

← لاحترام و تعزيز النزاهة بصفتي موظف بجماعة سيدي يحيى زعير يجب:

- التعامل مع المرتفقين دون تمييز.

- استعمال جميع الوسائل الموضوعية تحت إمرتي بعقلانية و حصرا لخدمة المرتفقين.
- تجنب السلوكيات المتنافية مع القيم و المبادئ الأخلاقية خلال قيامي بالخدمات العمومية.
- احترام الأجال و جودة الخدمة المقدمة.
- التزام الحياد
- تجنب الشطط في استعمال السلطة المخولة لي.
- العمل على التحلي بتصرفات تشرف جماعتي.

← لا احترام و تعزيز الحكامة الجيدة بصفتي موظف بجماعة سيدي يحيى زعير يجب:

- العمل كفريق واحد و بتعاون مع الشركاء على تهيئ و تنفيذ القرارات المتخذة.
- القيام بالمهام الموكولة إلي بتنسيق مع الزملاء و إشراك جميع العاملين.
- تقاسم و تبادل المعلومات بين المصالح.
- محاولة إعداد القرارات بضمير مهني مع الأخذ بعين الاعتبار الآراء الضرورية.
- تشجيع المبادرات الحسنة.
- الانخراط في استعمال المنصات الرقمية المعتمدة لتقديم الخدمات للمرتفقين
- التصريح كتابة عن كل عملية إدارية قد تتضمن تضاربا في المصالح

← و بصورة أعم يجب:

- التحلي بالانضباط و احترام التوقيت الاداري.
- احترام زملائي و أعضاء المجلس.
- عدم القيام بنشر أو اقحام كل ما يتعلق بشؤون الجماعة عبر مواقع التواصل الاجتماعي.
- الحرص على ارتداء الهندام المناسب أثناء العمل.

التزامات أعضاء المجلس الجماعي لسيدى يحيى زعير للعمل بميثاق الأخلاقيات والسلوك المهني أثناء القيام بمهامهم

- ✓ الالتزام بالاحترام الواجب اتجاه مكونات الإدارة و اتجاه زملائي أعضاء المجلس
- ✓ الالتزام بعدم ارتكاب أفعال مخالفة للقوانين والأنظمة الجاري بها العمل تضر بأخلاقيات المرفق العمومي ومصالح الجماعة.
- ✓ الالتزام باحترام و تطبيق مقتضيات القانون التنظيمي 113-14 المتعلق بالجماعات و بمقتضيات النظام الداخلي للمجلس.
- ✓ الالتزام بحضور الاجتماعات التي يتم استدعائي لها وفي حالة تعذر ذلك ألتزم باحترام مخرجات هذه الاجتماعات.
- ✓ الالتزام بعدم القيام بنشر أو اقحام كل ما يتعلق بشؤون المجلس و المهام المنوطة بي عبر مواقع التواصل الاجتماعي.

التزامات مكتب المجلس الجماعي لسيدى يحيى زعير لتسهيل العمل بميثاق حسن السلوك

- ✓ العمل على وضع تنظيم هيكلية اداري للجماعة يحدد اختصاصات وصلاحيات و مهام كل مصلحة لتفادي التداخل في الاختصاصات .
- ✓ الحرص على وضع تنظيمات هيكلية خاصة بكل مصلحة تحدد و توزع المهام داخل كل مصلحة
- ✓ الحرص على إعداد ووضع دليل للمساطر و الإجراءات الإدارية من طرف المصالح
- ✓ ضمان تنمية المؤهلات المهنية للموظفين و تقوية قدراتهم من خلال التكوين المستمر يتلاءم مع الحاجيات و التطورات التي يعرفها التدبير الاداري و تبادل التجارب مع كافة الشركاء.
- ✓ ضمان التدرج الإداري للموظفين يأخذ بعين الاعتبار مؤهلاتهم و تجاربهم و خبراتهم وكذا التكوينات التي خضعوا لها دون تحيز و لا تمييز.
- ✓ تقييم و تحفيز الانجازات و المرودية المهنية للموظفين.
- ✓ تأمين ظروف و شروط العمل الملائمة لحسن سير المصالح الجماعية (بنايات إدارية ملائمة، تجهيزات ووسائل العمل....)
- ✓ وضع الوسائل الضرورية رهن إشارة المصالح للقيام بمهامها في أحسن الظروف (تجهيزات مكتبية، وسائل النقل، الوسائل المالية و البشرية) في حدود الإمكانيات المتوفرة
- ✓ دعم أنشطة جمعية الأعمال الاجتماعية و مدها بالإمكانيات اللازمة
- ✓ دعم الانخراط في البرنامج التنموي الجديد للمملكة
- ✓ دعم الانخراط في الخطة الوطنية لإصلاح الإدارة
- ✓ تشجيع روح المبادرة و الابتكار و توفير فرص للموظفين لتقديم اقتراحاتهم المتعلقة بتحسين الخدمة و تطوير العمل.

أحكام ختامية

- ✓ التزام جميع المنتخبين والموظفين على تطبيق محتويات الميثاق
- ✓ نشر هذا الميثاق بجميع الوسائل المتاحة داخل الجماعة
- ✓ ضمان مراجعة و تحيين هذا الميثاق كلما اقتضى الأمر ذلك.

وحرر بسيدى يحيى زعير بتاريخ 30 مارس 2023

رئيس مجلس جماعة سيدى يحيى زعير
عبد الله الحماري